



## CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Il giorno 30 novembre 2018 alle ore 12,00 nei locali della Scuola secondaria di primo grado di Cosio Valtellino in via Aldo Moro n. 6, in sede di contrattazione integrativa a livello d'istituto prevista dall'art. 6 del C.C.N.L. Comparto Scuola del 29 novembre 2008, tra la delegazione di Parte Pubblica nella persona del Dirigente scolastico Varenna Luciano e la parte sindacale, è sottoscritto il seguente contratto relativo al punto 1) art 6 CCNL 2007 - criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

### TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018-2019.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, ha validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo e può altresì essere modificato e/o integrato a seguito di innovazioni legislative ovvero qualora dovessero pervenire ulteriori fondi oltre a quelli assegnati con avviso MIUR prot. 19270 del 28.09.2018 periodo settembre/dicembre 2018 - gennaio/agosto 2019, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale.

#### Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, su richiesta di uno o più firmatari, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro venti giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### TITOLO SECONDO - RISORSE E CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO

#### Art. 1 - Risorse Ministeriali

VISTI gli artt. 6, lettera l, 30, 47 e 82 del C.C.N.L. del comparto scuola, sottoscritto il 29.11.2007;  
VISTO l'art. 50 del CCNL 29.11.2007;  
VISTO il CCNL siglato il 18.4.2018 in particolare l'art. 40, c. 1;  
VISTA l'intesa siglata il 01 agosto 2018 fra MIUR e parti sindacali;  
VISTO l'avviso MIUR prot. 19270 del 28.09.2018 periodo settembre/dicembre 2018 - gennaio/agosto 2019 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art 87 (attività complementari di educazione fisica, attualmente non ancora note);

CONSIDERATE le economie degli istituti contrattuali a.s. 2017/2018 che, sulla base del disposto di cui all'avviso MIUR prot. 19270 del 28.09.2018 andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2018-2019, senza il vincolo originario di destinazione, secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima.

Per il presente anno scolastico il totale delle risorse finanziarie da contrattare è dettagliato nel prospetto sotto riportato. Con nota successiva verranno comunicate le risorse destinate alla valorizzazione del personale docente.

#### ASSEGNAZIONE FMOF 2018-2019

	FIS 4/12		FIS 8/12		TOTALE FIS 2018/19		ECONOMIE		TOTALE A DISPOSIZIONE	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS	9.341,17	12.395,73	18.682,34	24.791,47	28.023,51	3.7187,2	1.980,81	2.628,53	30.004,32	39.815,73
FUNZ. STRUM.	1.164,85	1.545,75	2.329,70	3.091,51	3.494,55	4.637,26	0	0	3.494,55	4.637,27
INC. SPECIF.	607,01	805,5	1.214,02	1.611,00	1.821,02	2.416,50	0	0	1.821,02	2.416,50
<b>TOTALE FIS</b>	<b>11.113,03</b>	<b>14.746,98</b>	<b>22.226,06</b>	<b>29.493,98</b>	<b>33.339,09</b>	<b>44.240,96</b>	<b>1.980,81</b>	<b>2.628,53</b>	<b>35.319,89</b>	<b>46.869,50</b>
ORE ECCED.	396,62	526,32	793,24	1.052,63	1.206,40	1.600,89	5,35	7,1	1.211,75	1.607,98
APS	137,94	183,04	275,87	366,08	413,81	549,12	0	0	413,81	549,12
AREE A FORTE PROC.IMMIGR	613,28	813,83	1.226,57	1.627,65	1.839,85	2.441,48	5.701,37	7.565,71	7.541,22	10.007,20
VALORIZZAZIONE DOCENTI	2.373,98	3.150,27	4.747,95	6.300,53	7.123,93	9.450,80	0	0	7.121,93	9.450,80
<b>TOTALE GENERALE</b>									<b>51.608,60</b>	<b>68.484,60</b>

L'importo FIS lordo dipendente assegnato dal MIUR è pari a € 28.023,51.

La quota da accantonare per l'indennità di direzione, lordo dipendente, al DSGA, calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale 25.7.2008, è di € 2.670,00, la quota da accantonare per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA è di € 304,33.

Le economie relative agli anni precedenti corrispondono ad € 1.908,81 lordo dipendente.

La quota FIS disponibile per la contrattazione integrativa viene così determinata € 30.004,32 - 2.670,00 - 304,33 = € 27.029,99 lordo dipendente corrispondenti ad lordo Stato di € 35.868,80.

#### Art. 2 - Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

#### CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FIS

#### Art. 3 - Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 4 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio docenti relativamente al PTOF e dal Consiglio di istituto, in materia di programmazione delle risorse, si concordano i seguenti criteri per l'impiego delle risorse:

- le economie dell'anno 2017-2018 saranno utilizzate per le ore assegnate nelle nuova classe prima e non previste in organico di fatto pari a € 1.980,81
- al personale ATA è destinata una quota del FIS (disp. contrattare a.s. 18/19 € 25.049,18) pari al 25% (€ 6.262,00 lordo dipendente) comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con il FIS;
- al personale docente è destinata una quota del FIS (disp. contrattare a.s. 18/19 € 25.049,18) pari al 75% (18.787,18 lordo dipendente);
- la quota destinata alla Funzioni Strumentali è pari ad € 3.494,55;

- la quota destinata agli incarichi specifici ATA è pari ad € 1.821,02;
- la quota destinata alle ore eccedenti (+ economie) è pari ad € 1.211,75
- la quota destinata all'avviamento alla pratica sportiva è pari ad € 413,81;
- la quota destinata agli interventi per aree a processo immigratorio (+ economie) è pari ad € 7.541,22;
- la quota destinata per la valorizzazione del personale docente (art.1, comma 126, L13/07/2015) pari ad € 7.121,93;
- lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione secondo il compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6, allegate al CCNL del 29.11.2007;
- il compenso delle attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;
- per il personale ATA le prestazioni aggiuntive, che richiedono maggiore impegno sono:
  - a) considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;
  - b) le ore straordinarie rese dal personale ATA possono essere retribuite nell'ambito delle risorse stanziare;
- per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento;
- il Dirigente scolastico, nell'attribuzione degli incarichi che prevedono compensi forfettari, indicherà i criteri che presidono alla effettiva liquidazione dei compensi medesimi tenendo conto del conseguimento degli obiettivi assegnati e dell'effettivo impegno professionale profuso nello svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione degli stessi;
- per il personale docente si prevede la compensazione dei compensi previsti per le commissioni che in caso di economie potranno essere utilizzati proporzionalmente per coprire eventuali ore aggiuntive prestate per la realizzazione di progetti o per la formazione.

Come previsto dall'art.9, c. 2 del CCNI siglato il 1/8/2018 eventuali somme, impegnate ma non utilizzate nel corrente anno scolastico confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

#### **Art. 5 - Utilizzazione risorse personale docente**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

#### **Art. 6 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 7 - Ore eccedenti personale docente e ATA**

1. Ogni docente dei tre ordini di scuola può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, la disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.
2. Il personale collaboratore scolastico può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, così come disposto dall'art. 1, c. 332 della Legge di stabilità 23.12.2014, n. 190.

#### **Art. 8 - Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva**

Visto il progetto presentato dal docente di educazione motoria per l'avviamento alla pratica sportiva, si individua un docente coinvolto nel progetto.

#### **Art. 9 - Attività prestate oltre l'orario d'obbligo (ATA)**

Il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo nel limite del monte ore stabilito, nonché tutte le attività riconosciute come maggiore onere in orario di servizio danno diritto all'accesso al fondo di istituto.

Verranno riconosciuti 30 minuti aggiuntivi, per ogni serata, al personale che presterà servizio oltre le ore 22:00 (orario notturno) in occasione di riunioni programmate. Qualora si verifichi uno sfioramento, le ore quantificate possono essere cumulate e usufruite come giornate da godersi di norma nei periodi indicati per la fruizione delle ferie e delle festività soppresse e in ogni caso, di norma, entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Le ore eccedenti saranno prestate da tutto il personale in servizio, che ne abbia dichiarato la disponibilità con il criterio delle competenze professionali necessarie per la realizzazione dell'attività richiesta e, ove ciò non rilevasse, con il criterio della rotazione in ordine alfabetico; potranno essere, eventualmente, esclusi coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalla normativa di cui al D.lgs. 26 marzo 2001, n 151 e legge 5 febbraio 1992 n. 104.

Alle attività aggiuntive svolte dal personale oltre l'orario di lavoro si farà ricorso esclusivamente per esigenze di servizio imprevedibili e non programmabili, previa autorizzazione.

## **TITOLO TERZO - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE E ATA**

### **Art. 10 - Criteri generali**

Il fondo di istituto viene utilizzato per compensare attività aggiuntive sotto il profilo della quantità e qualità.

In particolare per la ripartizione del fondo destinato al personale docente e ATA, tenuto conto del P.T.O.F., si concordano i seguenti criteri:

- vengono compensate tutte le attività e i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa, deliberati dal Collegio dei docenti, fino alla concorrenza dei fondi disponibili;
- vengono compensate le attività aggiuntive previste dall'organizzazione del servizio del personale docente e ATA, anche in funzione dei servizi offerti al territorio;
- i compensi per ogni incarico assegnato e per ogni attività svolta verranno liquidati a condizione che l'incarico venga portato a termine e previa verifica del risultato sulla base della rendicontazione, da presentare entro il termine dell'attività didattica, che documenti il livello di raggiungimento degli obiettivi, i benefici delle azioni intraprese, gli aspetti di miglioramento e l'impegno orario richiesto.
- coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

### **Art. 11 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa per il personale docente**

- Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia e in conformità a quanto previsto dall'art. 33 del CCNL 29.11.2007 e dall'art. 2 dell'accordo nazionale concernente la ripartizione delle risorse di cui all'art. 33, 62 e 87 del CCNL 2006/09, il Collegio dei docenti, nella riunione del 26 settembre 2018 ha identificato quattro funzioni strumentali; al personale docente destinatario di Funzione strumentale per svolgere i compiti e le attività deliberate dal Collegio dei docenti, con le modalità dallo stesso collegio delineate viene determinato il compenso sotto riportato:

- a) Area 1 - gestione sito web d'Istituto e tic ( 2 docenti)
- b) Area 2 - disagio: sostegno ,alunni svantaggiati (2 docenti)
- c) Area 3 - PTOF e valutazione (1 docente)
- d) Area 4 - Continuità (1 docente)

Per l'area 1 viene riconosciuto un compenso di € 873,64.

Per l'area 2 viene riconosciuto un compenso di € 873,64.

Per l'area 3 viene riconosciuto un compenso di € 873,64.

Per l'area 5 viene riconosciuto un compenso di € 873,63

Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al PTOF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

- I destinatari delle funzioni di cui al presente articolo sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei docenti che ne valuterà l'efficacia anche al fine di orientare le azioni future.

- Il compenso per le funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008.

Eventuali economie derivanti dalla mancata attivazione di funzioni strumentali verranno utilizzate nell'anno scolastico successivo con le stesse finalità.

### **Art. 12 - Compensi per incarichi specifici al personale ATA**

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica;
- disponibilità degli interessati;
- continuità di servizio.

Il compenso corrisponde alla prima posizione economica di cui alla sequenza contrattuale del 25.07.2008 e dell'applicazione dell'art. 50 CCNL 29.11.2007, per il personale amministrativo € 1.200,00 lordo dipendente (lordo stato € 1.592,40), per il personale collaboratore scolastico € 600,00 lordo dipendente (lordo stato € 796,20). Il personale A.T.A già titolare di prima posizione economica retribuita dal MEF non potrà accedere a tale fondo. Il fondo sarà così utilizzato :

Personale Assistente Amm.vo:

- sostituzione DSGA - viene riconosciuto un compenso di € 1.200,00

Personale Collaboratore scolastico:

- assistenza alunni diversamente abili: n. 5 collaboratori scolastici (riconosciuto un compenso € 77,62);
- assistenza alunni diversamente abili con particolari problemi di salute; n.1 riconosciuto un compenso + € 77,62 (scuola Primaria di Cosio Valtellino);
- particolari cure e assistenza bambini scuole infanzia n. 2 riconosciuto un compenso + € 155,30; scuola Infanzia di Regoledo di Cosio.

Il compenso per gli incarichi specifici è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate.

### **Art. 13 - Attività del personale ATA**

Ai sensi dell'art. 47 del CCNL 29.11.2007 e in relazione a quanto emerso nelle riunioni del personale ATA si individuano le seguenti attività aggiuntive:

Personale Assistente amministrativo

- Responsabilità di area
- Flessibilità oraria
- Supporto amm.vo prove invalsi
- Referente registro elettronico
- Maggiori Impegni

Personale Collaboratore scolastico

- Flessibilità orari
- Sostituzione colleghi assenti sede
- Maggiori impegni ( coll.Prog. riunioni serali)
- Il compenso è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate

### **Art. 14 - Compensi per il personale docente collaboratore del Dirigente Scolastico**

Il compenso da attribuire ai due docenti collaboratori del Dirigente scolastico quale riconoscimento della funzione svolta è fissato come segue:

- a) collaboratore con funzione di vicario n. 40 ore.

### **Art. 15 - Compensi per il Direttore Servizi Generali e Amministrativi**

Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art.88 c. 2 lett. j) del CCNL 29.11.2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da U.E. enti pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 89 del CCNL 29.11.2007.

Spetta al DS la valutazione concreta dell'attività da svolgere e l'entità del compenso spettante da remunerare all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

#### **Articolo 16 - Verifica**

Non si provvederà alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma le remunerazioni verranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione;

#### **Art. 17 - Informazione successiva**

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 C.C.N.L. (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo e verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse).

#### **Articolo 18 - Norma finale**

Il Collegio dei docenti e l'assemblea del personale ATA, proporranno all'inizio di ogni anno scolastico in modo dettagliato la misura e le condizioni dei compensi delle attività previste dall'articolo 88 del CCNL 29.11.2007, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente accordo.

#### **Articolo 19 - Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

La presente pre-intesa viene sottoscritta in data 30/11/2018

Copia delle presente contrattazione verrà esposta all'Albo Sindacale e sul sito web e ne verrà fatta comunicazione interna a tutto il personale.

**R.S.U.**

*Pontiggia Carla Giuseppina*

*Carla P.*

*Antonelli Katia*

*Katia Antonelli*

*Bacomo Patrizia*

*Bacomo Patrizia*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Luciano Varena*

*Luciano Varena*