



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO di COSIO VALTELLINO
23013 COSIO VALTELLINO (SO) - Via P.L. Nervi, n. 1 - C.F. 91007460149 - C.M. SOIC81100R
TEL: 0342/635748 MAIL: SOIC81100R@istruzione.it PEC: SOIC81100R@pec.istruzione.it SITO: ww.iccosiovaltellino.edu.it



Cosio Valtellino, lì 26.11.2019

A:
Revisori dei Conti ambito SO011:
Sig. Valeria Zamboni - membro MIUR
Sig. Dino Rasella - membro MEF
RSU dell'Istituto
OO.SS. territoriali
ARAN
CNEL
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, pre-intesa sottoscritta il 26/11/2019

PREMESSA

La presente relazione illustrativa – prevista dall'art. 40, comma 3-sexies-del d. lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lgs. n° 150 del 27/10/2009, corredata dalla relazione tecnica finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – è stata redatta utilizzando il modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il giorno 26/11/2019, è stato redatto ai sensi:

- degli artt. 40 e 40 bis del d. lgs. 165/2001,
- dell'art. 2 comma 17 della L. 135/2012,
- della Dichiarazione congiunta OO.SS – MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012,
- del CCNL del 29/11/2007,

assicurando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

L'allegato contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: **Piano dell'Offerta Formativa, Programma annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano annuale delle attività del personale ATA, Carta dei servizi, Regolamento d'istituto.**

FINALITÀ DEL DOCUMENTO

Il presente documento è volto a garantire:

- la corretta destinazione e quantificazione delle risorse;
- la compatibilità legislativa e contrattuale;
- la trasparenza delle decisioni;
- la rendicontabilità delle scelte gestionali

STRUTTURA DEL DOCUMENTO

Il presente documento si compone di un:

Modulo I

1. Descrizione degli aspetti procedurali;
2. Sintesi del contenuto del contratto;
3. Autocertificazione dell'iter procedurale e degli adempimenti previsti dalla legge.

Modulo II

1. Descrizione dell'articolato del contratto;
2. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme imperative e dal contratto Collettivo nazionale di comparto;
3. Risultati attesi
4. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

N.B. Le parti dello schema non pertinenti alla specifica tipologia di contratto integrativo sono completate da apposita dicitura.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli, precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, 2019/2022, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dagli organi collegiali della scuola, nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio d'istituto.
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, assegnate con la nota MIUR, n° 21795 del 30.09.2019 sono:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€. 35.601,49	€. 26.828,55
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 3.724,66	€. 2.803,83
Incarichi specifici al personale ATA	€. 2.414,99	€. 1.819,89
Attività complementari di educazione fisica	€. 602,42	€. 453,97
Ore di sostituzione docenti	€. 1.520,73	€. 1.145,99
Aree a forte rischio Immigrazione	€. 981,28	€. 739,47
Valorizzazione docenti	€. 9.926,08	€. 7.480,09
TOTALE risorse fisse	€. 54.771,65	€. 41.274,79

Sezione II - Risorse variabili

	lordo stato	lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti C.U.)		
• riutilizzate senza vincolo di destinazione così come ribadito nella nota 21795 del 30/09/19	€. 11.860,34	€. 8.937,71
• ore eccedenti	€. 18,83	€. 14,19
Totale risorse variabili	€. 11.879,17	€. 8.951,90

TOTALE COMPLESSIVO	€. 66.650,82	€. 50.226,69
---------------------------	---------------------	---------------------

In data 26/11/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	26/11/2019	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2019 al 31/8/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Laura Loffa RSU interna: Prof.ssa Pontiggia Carla Giuseppina, Sig.ra Baccomo Patrizia, Sig.ra Antonelli Katia.	
	Organizzazioni sindacali firmatarie:	FLC/ CGIL NO
		CISL SCUOLA NO
		UIL SCUOLA NO
	SNALS CONFSAL NO	
Soggetti destinatari	<ul style="list-style-type: none"> • Personale docente • Personale ATA 	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Le materie previste dall'art. 22 c.4 lett. c) del CCNL vigente ed in particolare:</p> <p>a) Disposizioni Generali;</p> <p>b) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge 83/2000;</p> <p>c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>d) La comunità educante;</p> <p>e) Disposizioni relative al personale docente e ATA (orario di lavoro, attività aggiuntive, organizzazione);</p> <p>f) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>g) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>h) Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>i) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>j) Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>k) Disposizioni Finali.</p>	

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di contratto stipulato in data 26/11/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
		<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009
		<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <ol style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale 		

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con le comunicazioni MIUR, n° 21795 del 30/09/2019. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.
- CCNL Scuola 18/04/2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 388,81	€. 293,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 3.463,47	€. 2.610,00
Compensi per ore eccedenti	€. 1.539,56	€. 1.160,18
Aree a forte rischio Immigrazione	€. 981,28	€. 739,47
Valorizzazione Doc.	€. 9.926,08	€. 7.480,09
TOTALE	€. 16.299,20	€. 12.282,74

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento		
Attività aggiuntive funzionali		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 1.857,80	€ 1.400,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.724,66	€ 2.806,83
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 33.029,84	€ 24.890,61
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 602,42	€ 453,97
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 981,28	€ 739,47
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
Valorizzazione del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107	€ 9.926,08	€ 7.480,09
Totale Complessivo	€ 50.122,08	€ 37.770,97
Totale sottoposto a contrattazione	€ 39.214,72	€ 29.551,41

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA		
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 8.721,71	€ 6.572,65
Indennità di turno notturno, festivo e del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 388,81	€ 293,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.463,47	€ 2.610,00
Incarichi specifici	€ 2.414,99	€ 1.819,89
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Totale Complessivo	€ 14.989,18	€ 11.295,54
Totale sottoposto a contrattazione	€ 11.136,90	€ 8.392,54

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.

Il Dirigente scolastico

Laura Loffa

Firma digitale ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.