



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA  
**ISTITUTO COMPRENSIVO di COSIO VALTELLINO**

23013 COSIO VALTELLINO (SO) - Via P.L. Nervi, n. 1 - C.F. 91007460149 - C.M. SOIC81100R

TEL: 0342/635748 MAIL: SOIC81100R@istruzione.it PEC: SOIC81100R@pec.istruzione.it SITO: [www.iccosiovaltellino.edu.it](http://www.iccosiovaltellino.edu.it)



Cosio Valtellino, 29 novembre 2021

**Ai Revisori dei Conti ambito SO011:**  
**Dott. Paolo Roscio - membro MI**  
**Dott. Dino Rasella - membro MEF**  
**Alle RSU dell'Istituto**  
**Alle OO.SS. territoriali**  
**All'ARAN**  
**Al CNEL**  
**Loro sedi**

Agli atti

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, pre-intesa sottoscritta il 25/11/2021**

#### **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa – prevista dall'art. 40, comma 3-sexies-del d. lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lgs. n° 150 del 27/10/2009, corredata dalla relazione tecnica finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – è stata redatta utilizzando il modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il giorno 25/11/2021, è stato redatto ai sensi:

- degli artt. 40 e 40 bis del d. lgs. 165/2001,
- dell'art. 2 comma 17 della L. 135/2012,
- della Dichiarazione congiunta OO.SS – MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012,
- del CCNL del 29/11/2007,

assicurando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

L'allegato contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: **Piano dell'Offerta Formativa, Programma annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano annuale delle attività del personale ATA, Carta dei servizi, Regolamento d'istituto.**

#### **FINALITÀ DEL DOCUMENTO**

Il presente documento è volto a garantire:

- la corretta destinazione e quantificazione delle risorse;
- la compatibilità legislativa e contrattuale;
- la trasparenza delle decisioni;
- la rendicontabilità delle scelte gestionali.

**STRUTTURA DEL DOCUMENTO**

Il presente documento si compone di un:

**Modulo I**

1. Descrizione degli aspetti procedurali;
2. Sintesi del contenuto del contratto;
3. Autocertificazione dell'iter procedurale e degli adempimenti previsti dalla legge.

**Modulo II**

1. Descrizione dell'articolato del contratto;
2. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme imperative e dal contratto Collettivo nazionale di comparto;
3. Risultati attesi
4. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

**N.B.** Le parti dello schema non pertinenti alla specifica tipologia di contratto integrativo sono completate da apposita dicitura.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli, precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, 2019/2022, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dagli organi collegiali della scuola, nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio d'istituto.
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, assegnate con la nota MI, n° 21503 del 30/09/2021 sono:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Risorse anno scolastico 2021/2022</b>	lordo dipendente	lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 26.552,66	€ 35.235,38
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 2.767,58	€ 3.672,58
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.816,91	€ 2.411,04
Ore eccedenti di sostituzione colleghi	€ 1.134,02	€ 1.504,84
Attività complementari di educazione fisica	€ 448,17	€ 594,72
Aree a rischio a forte processo immigratorio	€ 435,46	€ 577,86
Valorizzazione del personale scolastico	€ 7.542,49	€ 10.008,88
<b>TOTALE risorse fisse</b>	<b>€ 40.697,29</b>	<b>€ 54.005,83</b>

Sezione II - Risorse variabili

<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti C.U.</b>	lordo dipendente	lordo stato
• Riutilizzate senza vincolo di destinazione	€ 5.875,58	€ 7.796,89
• ore eccedenti	€ 269,26	€ 357,31
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 6.144,84</b>	<b>€ 8.154,20</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 46.842,13</b>	<b>€ 62.159,51</b>
---------------------------	--------------------	--------------------

In data 25/11/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	25/11/2021		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/09/2021 al 31/08/2022		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Laura Loffa RSU interna: Prof.ssa Pontiggia Carla Giuseppina, Sig.ra Scinetti Rita		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL)	FLC/ CGIL	NO
		CISL SCUOLA	NO
		UIL SCUOLA	NO
	SNALS CONFESAL	NO	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente - Personale ATA		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Le materie previste dall'art. 22 c.4 lett. c) del CCNL vigente ed in particolare:</p> <p>a) Disposizioni Generali;</p> <p>b) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge 83/2000;</p> <p>c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>d) La comunità educante;</p> <p>e) Disposizioni relative al personale docente e ATA (orario di lavoro, attività aggiuntive, organizzazione);</p> <p>f) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>g) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p> <p>h) Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>i) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>j) Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>k) Disposizioni Finali.</p>		
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di contratto stipulato in data 25/11/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.	
		<b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009	
		<b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009			
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
	<b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009		
	<b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>		
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <b>a)</b> ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; <b>b)</b> ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; <b>c)</b> dalle disposizioni sul trattamento accessorio; <b>d)</b> dalla compatibilità economico-finanziaria; <b>e)</b> dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.			

## MODULO II

## Illustrazione dell'articolato del contratto

## a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con le comunicazioni MIUR, n. 23072 del 30/09/2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.
- CCNL Scuola 18/04/2018

## b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

**DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	lordo dipendente	Lordo stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 3.554,00	€ 4.716,16
Compensi per ore eccedenti	€ 1.403,28	€ 1.862,15
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.957,28</b>	<b>€ 6.578,31</b>

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

## Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

## Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica.	€ 1.225,00	€ 1.625,58
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Attività aggiuntive funzionali	€ 11.200,00	€ 14.862,40
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Funzioni strumentali al POF	€ 2.767,58	€ 3.672,58
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 5.757,50	€ 7.640,20
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 448,17	€ 594,72
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 350,00	€ 464,45
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 6.033,99	€ 8.007,11
<b>Totale Complessivo</b>	<b>€ 32.682,24</b>	<b>€ 43.369,34</b>

**Personale ATA:**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2020/2021	
	lordo dipendente	lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 5.774,85	€ 7.663,22
Indennità di turno notturno, festivo e del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.816,91	€ 2.411,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 75,00	€ 99,53
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 1.508,50	€ 2.001,78
<b>Totale Complessivo</b>	<b>€ 9.175,26</b>	<b>€ 12.175,57</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**e) Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**f) Risultati attesi**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto.

**Il Dirigente scolastico**

Laura Loffa

Firma digitale ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i