



Prot. n.

830 /A26

Cosio Valtellino, 03/03/2015

Ai Revisori dei Conti AMBITO SO011

Dott. DEL SORDO NICOLA membro MEF

Dott. CARNABUCI ROSARIO membro
MIUR

OGGETTO: Relazione illustrativa - Controllo di legittimità giuridica sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2014/2015 (art. 6 CCNL Scuola 2006/2009 - art. 40 bis c. 5, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19.07.2012).

PREMESSA

In data 3 marzo 2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Cosio Valtellino e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014/15;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto e in cui si approva il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del POF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 03/03/2015 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;

- VISTA la Mail MIUR prot. n. 7077 del 25 settembre 2014 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse complessivamente disponibili, per il periodo settembre-dicembre 2014, per il per il Miglioramento dell'Offerta Formativa;
- VISTA la Mail MIUR prot.18313 in data 16 dicembre 2014 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle assegnazioni a saldo del MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2014/2015;
- VISTA la Mail MIUR prot.16056 in data 18 novembre 2014 a mezzo della quale è stato comunicato l'importo, da utilizzare in via prioritaria per incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche;
- VISTE le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29.11.2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 47.252,31 e lordo dipendente di €. 35.608,37, così determinate:

	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato)	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 38.033,74	€ 28.661,45
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.956,70	€ 2.981,68
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.176,35	€ 1.640,05
Attività complementari di educazione fisica	€ 453,42	€ 341,69
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€ 0,00	€ 0,00
Ore di sostituzione docenti	€ 1.727,29	€ 1.301,65
TOTALE	€ 46.347,50	€ 34.926,52
Intesa del 02/10/2014	€ 904,81	€ 681,85
TOTALE	€ 47.252,31	€ 35.608,37

ECONOMIE MOF 2013/2014	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato)	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti - lordo dip:		
FIS	€ 3.597,07	€ 2.671,88
Ore eccedenti	€ 51,49	€ 38,80
TOTALE	€ 3.597,07	€ 2.710,68
TOTALE COMPLESSIVO	€ 50.849,38	€ 38.319,05

VISTO il totale del fondo sottoposto a certificazione:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo stato	Lordo dipendente
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 46.347,50	€ 34.926,52
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 4.501,88	€ 3.392,53
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 50.849,38	€ 38.319,05

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione	3 marzo 2015
Periodo temporale di vigenza	01.09.2014 - 31.08.2015 - Anni 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Cobas, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil, Cisl, Cobas
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA a tempo indeterminato e determinato in servizio presso Istituto Comprensivo di Cosio Valtellino

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 23 gennaio 2015 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" (Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011)

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto svolge la sua attività didattica e amministrativa presso un edificio di proprietà dell'amministrazione comunale.

La sede centrale dell'Istituto è a Regoledo frazione di Cosio Valtellino e ospita tutti gli Uffici amministrativi.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per la contrattazione 2014/2015, comunicate dal MIUR:

- consistenze organiche delle aree, docenti e ATA;
- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

A) UTILIZZO DELLE RISORSE

- CCNL Scuola del 29.11.2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29.11.2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL 29.11.2007, del 25.07.2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- intesa del 07/08/2014.

Personale docente:

Descrizione	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato)	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività aggiuntive funzionali		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.322,14	€ 1.750,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.956,70	€ 2.981,68
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 25.944,28	€ 19.551,08
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 453,42	€ 341,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 32.676,54	€ 24.624,45

Personale ATA:

Descrizione	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo stato)	Risorse a.s. 2014/2015 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA		
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 9.230,00	€ 6.955,46
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	€ 3.081,16	€ 2.321,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE	€ 12.311,16	€ 277,36

Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 500,00	€ 76,79
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.582,90	€ 700,00
Compensi per ore eccedenti	€ 1.778,78	€ 1.340,45
TOTALE	€ 5.861,68	€ 4.417,24

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- a) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- b) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- c) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- d) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- e) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 3 marzo 2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Alega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Luciano Varenna

A handwritten signature in black ink, written over the printed name 'Luciano Varenna'.